

# Uvedba projektnega načina dela v podjetje

mag. Mišo Brus, univ.dipl.mat.

# kakšen se mi zdi pingvin?



## se tudi vam zdi...

- ... da si vsakdo v podjetju po svoje predstavlja pomen in vsebino projektnega načina dela?
- ... da vsakdo v podjetju podpira uvedbo projektnega načina dela natanko toliko, kolikor mu v tistem trenutku pač ustreza?

# ali potrebujemo "manager-ja" ali "leader-ja"?



# Management (Manager) & Leadership (Leader)

## Managing

- Coping with complexity
- Planning, Budgeting
- Organization, Staffing
- Control
- Rules, System
- Results

## Leading

- Coping with change
- Setting direction
- Aligning, Mobilizing
- Inspiring, Motivating
- Questions, People
- Progress

## hitro boste ugotovili...

- ... da je tako ali tako večina uspeha skrita v “ustrezni” izbiri osebe, ki je odgovorna za uvedbo projektnega načina vodenja...
- pred izbiro ustrezne osebe predlagam razmislek o temah, ki se:
  - predvsem nanašajo na področje socialne in čustvene inteligence
  - potem pa tudi na področja strokovnosti

# čemu projektni način dela v podjetju?

# Two Agendas:

## Today for Today & Today for Tomorrow

### Today for Today

#### MANAGING CURRENT ACTIVITIES

- Clear and precise **definition of today's business** (market, industry, customers, approach...).
- **Shaping up** the business meets the needs of today's customers.
- Seek to **achieve compliance** in the firm's functional activities with the today's business.
- Set up the **organization** that mirrors current business opportunities.

### Today for Tomorrow

#### MANAGING CHANGES

- How the business should be **redefined** in the future.
- **Reshaping** the business to compete more effectively in the future.
- Search **moves away** from existing ways of conducting the business.
- **Reorganization** for future changes.



## “recept” za uvedbo (1-6)

1. zagotovite podporo vodstva in sponzorja uvedbe iz vodstva
2. izberite strokovnjake s področja vodenja projektov s praktičnimi izkušnjami iz
  - uvedbe metodologija
  - uvedbe tehnologije/podpore
3. določite cilje (zakaj sploh uvajamo, kaj želimo spremljati, kako boste merili učinke)
4. hkrati (zagotovo pa pred zaključkom svetovanja) izberite tehnologijo/podpore
5. rezultat strateškega svetovanja mora biti življenjska metodologija z življenjsko tehnologijo/podpore za vašo industrijo in z jasno določenimi cilji, strategijo, prioritetami...
6. izberite ožjo skupino, sestavljeno iz
  - sponzorja projekta iz vodstva
  - vodja projekta uvedbe vodenja projektov
  - projektne pisarne
  - kritične mase “sposobnih in dobromislečih” vodij projektov



## “recept” za uvedbo (7-12)

7. izberite nekaj realnih projektov (s katerimi pokrijete tipske projekte podjetja) in skrbnikov zanje, na katerih izvajate delavnice z izbrano metodologijo in tehnološko podporo
8. v več ponovitvah (na delavnicah in med njimi) izdelajte prilagoditve
  - delno se prilagodite vi (zahtevajte in spremljajte le tisto, kar je smiselno in kar sploh zmorete spremljati in nadzirati)
  - delno se prilagodi metodologija
  - delno se prilagodi tehnologija
9. med delavnicami so skrbniki dolžni nadaljevati skrb za izbrane projekte
10. zavedanje o pozitivnih rezultatih razširjajte na vse v podjetju
11. delavnice razširite na vse deležnike uvedbe vodenja projektov in na vse projekte
12. nenehno izboljšujte ter zahtevajte in spremljajte le tisto, kar je smiselno in kar sploh zmorete spremljati in nadzirati



**če pa vam že ne uspe...**

... pa vsaj dobronameren nasvet, ki ga že vsi poznamo...

**"when you are in deep shit,  
look straight ahead,  
keep your mouth shut & say nothing"**



# **hvala!**

Agito je podjetje, ki samo odlično uporablja projektno metodologijo in informacijsko podporo, ter smo le to uvedli tudi drugim slovenskim podjetjem.

mag. Mišo Brus univ.dipl.mat.

[miso.brus@agito.si](mailto:miso.brus@agito.si)

[www.agito.si](http://www.agito.si)